

公開講座一覧、ならびに開催スケジュール (2023年)

★ 主要講座について、スケジュール化しています。他講座については、各社のご要望状況を見て、順次予定を組んでいきます。

★ 全、各講座について、開催日の概ね1か月前より、正式なご案内をメールにて申し上げます。

開催日		HN/ HCM	講座名 (各2日間)	講座概要	主要内容	
Feb	8&9	HCM	マネージャの人材マネジメント	次世代人材の継続的な輩出に向けて、人材が育つ職場を作り、人材マネジメントサイクルを回す	人材マネジメントの意義・目的。マネージャの人材マネジメント責任。人材マネジメントサイクル(採用・活用・評価・育成)。人材マネジメントの仕組化、運営方針の明確化	
	15&16	HN				
Mar	21&22	HCM	部下指導力の強化	部下の自発的な行動を促す、部下の視点からの指導の仕方を身に着ける	部下指導の意義・目的。部下の視点から指導する。指導内容の策定。仕事の教え方。意見衝突の解消。指導方法の標準化	
	08&09	HN				
	14&15	HCM	コミュニケーション力強化	期待に応える、話し手の意図を汲み、聞き手の問いに応える会話の仕方を身に着ける	コミュニケーションの難しさ、大切さ、読む：構造的に文章を理解する。聞く：話し手の意図を聞く。話す：聞き手の問いに応える。書く：読み手に期待する行動を伝える。	
	21&22	HN				
Apr	6&7	HCM	中間管理者の役割と責任	部下を率いて担当組織の目標を達成する、中間管理者の仕事の仕方を身に着ける	会社の管理者への期待。中間管理者の役割と責任。目標と管理項目。日常業務管理の視点。仕事の標準化。目で見える管理	
	13&14	HN				
	20&21	(その他講座の中から、追ってご案内します)				
May	11&12	(その他講座の中から、追ってご案内します)				
	18&19	HCM	マネージャの役割責任	経営の一角を担う、組織の経営者として、長期視点から組織を俯瞰、ありたい姿を描き、本質的な課題を炙り出す	会社のマネージャへの期待。マネージャの役割と責任。マネージャのリーダーシップ。担当組織の本質的な課題を識別する。組織力を育てる仕事の仕方。	
	25&26	HN				
8&9	(その他講座の中から、追ってご案内します)					
June	15&16	HCM	問題解決、分析力の強化	問題解決のケースを用い、事実に基づく分析と論理的な結論の導き出し方を身に着ける	よくある分析課題。分析の指針を示す現状把握。解決すべき課題を見出す現状分析。問題の視点から深掘りする原因分析。真因性を確認する原因検証。代替案を評価する対策選定。	
	22&23	HN				
Jul	13&14	(その他講座の中から、追ってご案内します)				
	20&21	(その他講座の中から、追ってご案内します)				
	27&28	(その他講座の中から、追ってご案内します)				
Aug	10&11	(その他講座の中から、追ってご案内します)				
	17&18	(その他講座の中から、追ってご案内します)				
	24&25	(その他講座の中から、追ってご案内します)				
Sep	7&8	(その他講座の中から、追ってご案内します)				
	14&15	HCM	部下指導力の強化	部下の自発的な行動を促す、部下の視点からの指導の仕方を身に着ける	部下指導の意義・目的。部下の視点から指導する。指導内容の策定。仕事の教え方。意見衝突の解消。指導の仕方の標準化。	
	21&22	HN				
Oct	5&6	(その他講座の中から、追ってご案内します)				
	12&13	HCM	中間管理者の役割と責任	部下を率いて担当組織の目標を達成する、中間管理者の仕事の仕方を身に着ける	会社の管理者への期待。中間管理者の役割と責任。目標と管理項目。日常業務管理の視点。仕事の標準化。目で見える管理	
19&20	HN					
Nov	9&10	HCM	マネージャの役割責任	経営の一角を担う、組織の経営者として、長期視点から組織を俯瞰、ありたい姿を描き、本質的な課題を炙り出す	会社のマネージャへの期待。マネージャの役割と責任。マネージャのリーダーシップ。担当組織の本質的な課題を識別する。組織力を育てる仕事の仕方。	
	16&17	HN				
	23&24	(その他講座の中から、追ってご案内します)				
Dec	7&8	HCM	問題解決、分析力の強化	問題解決のケースを用い、事実に基づく分析と論理的な結論の導き出し方を身に着ける	よくある分析課題。分析の指針を示す現状把握。解決すべき課題を見出す現状分析。問題の視点から深掘りする原因分析。真因性を確認する原因検証。代替案を評価する対策選定。	
	14&15	HN				
	21&22	(その他講座の中から、追ってご案内します)				

□ その他の講座:各社の要望状況を見て、順次予定を組んでいきます。

1. マネージャの財務マネジメント
2. 部門方針の策定と展開
3. 提案型営業の進め方
4. 建設的な討議の進め方
5. 5Sインストラクター育成
6. 作業計画の立案とPDCA
7. 仕事の効果効率向上
8. 人事評価のPDCAの回し方
9. 人事制度(等級・評価・賃金)改善と人材育成の進め方
10. 変化点管理
11. 部下と共有したい「仕事の仕方の基本」
12. 社内講師育成