

「人材が育つ」職場環境つくりに向けて  
**人材育成体制構築支援**

★ ベトナムにて12年超の**人材育成経験**を活用いただき、  
 御社流の「人材が育つ」職場作りを進めます



**支援  
 の特徴**

- ◆各社人材育成の知見をもとに、御社流の**人材育成体系の定義、構築計画の立案**を行います
- ◆弊社の**講座資料・テスト**などをひな型として活用できます
- ◆**社内講師育成**に向けた、講座の**進め方の指導**も行います

□ **支援の概要**

弊社の**経験・研修実施実績**をひな型として活用いただき、**短期間で人材育成体制を構築**します

**人材育成  
 体系の  
 企画・計画**

- ◆御社の**理念、人事制度、人材育成への期待**に沿って、**階層別の新任、実践力強化研修**を企画します

**研修講座の  
 構築・講師  
 の育成**

- ◆弊社の**教材**をひな型に、御社流を加えて**講座資料の構築**を進めます
- ◆**受講者の視点**に立った、**研修実施方法**を伝授します

**人材育成  
 開始後の  
 フォロー**

- ◆毎年**の実施結果**により、**資料・実施方法**の改訂・追加の提案を申し上げます
- ◆**研修後の実践活用**に向けた、**活動(あいさつ運動等)**の提案を申し上げます

＜研修体系イメージ＞

等級	新任研修	実践力強化研修 (テクニカル・マネジメント・ヒューマン)
マネージャ	会社方針に沿って、担当組織のありたい姿を描き、方針を策定・展開してありたい姿を実現する	方針策定 方針展開 プロジェクト管理 本質的な課題の識別/仕組化 マネージャのリーダーシップ ...
リーダー	部下を育て、率いて担当組織の目標を達成する	目標管理 問題解決 部下指導 コミュニケーション プレゼンテーション 標準化と見える化 ...
スタッフ	自作業の完遂と関係者との協働を通じて組織目標の達成に貢献する	報連相 安全・衛生 作業計画の立案 5S 改善 チームワーク ...

□ **支援の進め方**

**人材育成体系の企画**

- ◆経営理念
- ◆人事制度
- ◆育成への期待

**人材育成体系の企画・計画**  
 ✓役割責任認識  
 ✓管理能力  
 ✓人間力

**研修講座の構築・講師育成**

1~5年をかけ、段階的に構築

- 第1ステップ **トライアル**  
(リーダ層向け新任研修)
- 第2ステップ **階層別展開**  
(各層別、新任研修)
- 第3ステップ **実践力強化**  
(5S、報連相、問題解決等)

**人材育成開始後のフォロー**

**人材育成  
 結果の年  
 次レビュー**

- ◆**実施方法・内容の改善**
- ◆**実践活用への仕組み**作りの提言
- ◆**育成力強化**に向けた指導

□ **支援料**

**人材育成体系の企画**

50,000,000VND  
 (VATを含まず。別途打ち合わせ時の交通費を頂戴します)

**構築料**

研修体系の企画、構築計画の立案後に別途ご提案申し上げます

**お問い合わせ**

**IMTC マネジメント教育&コンサルティング**

**連絡先:** 八谷賢次: Tel) 093.424.8018, Mail) hachiya@imtc.vn, Website) imtc.vn

**住所:** Hanoi: Room 302, 3rd Floor, #3, 115 Nguyen Khang Alley, Yen Hoa Ward, Cau Giay District., Ha Noi, Viet Nam.

HCM: Room 303, 3rd Floor, #29 Bach Dang, Ward 15, Binh Thanh District