

# 能力診断・育成オンライン講座:「仕事の心構え」編

組織力で成果を出す、仕事の価値観への意識統一に向けて

★ 採用・昇格判断、従業員の能力評価・育成にお役立てください。

## 講座の特徴

- ◆ 受け身のオンライン学習ではなく、テスト→解説を全問正答となるまで繰り返し、正答を脳裏に刻みます。
- ◆ 「講座のまとめ」資料を携えて、受講後の活動計画で学習内容の実践フォローをいただけます。

## □ 能力診断・育成オンライン講座:仕事の心構え編

特にベトナム人従業員と共有したい、仕事の価値観を中心に講座を編纂しています。

講座	講座の要旨
1 会社で働くとは?	会社とは、従業員の協働で顧客に製品やサービスを提供する場。会社の成長が自身の成長につながる考えのもと、会社の一員として、従業員には会社事業への参加が期待される。
2 従業員の役割と責任	従業員は会社の一員。会社と自身の成長・発展に向け、共有する目的・目標の達成への貢献度を高め、自身を磨く。
3 チームで働く	会社は従業員の協働の場。従業員がチームで働くことで、製品やサービスを提供している。各個人の強みを結集することで、チームは個人の総和を超える能力を発揮する。
4 風通しの良い職場作り	最良の製品・サービスの提供に向けて、従業員が調和のとれた行動をするには、全ての従業員が同じ状況理解のもとに仕事をする必要がある。
5 ルールを守り、マナーを高める	会社のルールは、従業員が気持ちよく協働できる職場づくりに向けた、従業員間の約束事。従業員のマナーを高めルール不要の協働の職場を作る。
6 標準で働く	作業標準は長年の作業の成功と失敗から育まれた、従業員のレベルに依存せず、高い成果を生む作業の進め方であり、会社の財産。作業標準を尊重・順守・改善することが従業員には期待される。
7 個人を尊重、公平に処遇する	誰もが「会社を良くしたい」「仕事を通じて社会に貢献したい」という意志を持っている。そうした意志の実現を支援するのが「個人の尊重」。私心によらず、会社全体・将来を見据えた公正な意志が尊重される。
8 顧客視点で働く	会社内の全ての仕事、全ての従業員は、顧客に製品・サービスを提供することにつながっている。全ての従業員が顧客視点で働くことで、会社はより良い製品・サービスを顧客に提供できる。
9 改善意識を持って働く	市場経済下では、カイゼンしない会社は生き残れない。一部の従業員のカイゼンは一時の成果に留まるが、全従業員のカイゼンへの参加は、組織全体の能力を高める。従業員の一人一人が日々の作業でカイゼンを進めたい。
10 自分毎として仕事に取り組む	仕事が自分事であればこそ、仕事に全力で当たり、問題に気づき、結果にコミットできる。自分事となる仕事は、やりがいを感じ、好きになれる仕事。仕事の中に喜びを見出し、また喜びを見出せる仕事にしたい。

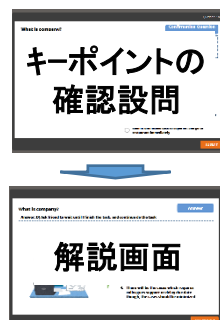
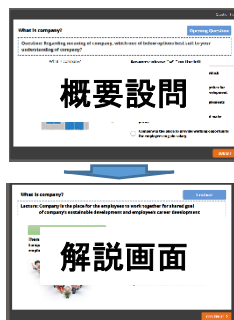
## □ オンライン講座の特徴と進め方

### 概要設問への回答と解説

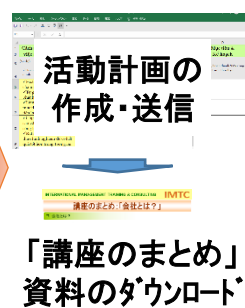
### 詳細設問への回答と解説

### 受講後活動計画の作成

#### ログイン



- キーポイント(5つ程度)毎に確認設問への回答と解説の確認を繰り返し
- 全問正答となるまで再学習



管理画面での結果の閲覧

「講座のまとめ」資料のダウンロード

## □ 受講料と受講手順の概要

受講料(各講座毎)

500,000VND/人(VATを含まず)

受講手順の概要

- お申し込み後、受講者へ学習サイトへのログインIDとパスワードを送付(3か月間有効)、受講いただきます。
- 管理者の方には、管理画面より、受講状況・結果の確認をいただきます。

お問い合わせ

### IMTC マネジメント教育&コンサルティング

連絡先: 八谷賢次: Tel) 093.424.8018, Mail) hachiya@imtc.vn, Website) imtc.vn

住所: Hanoi: Room 302, 3rd Floor, #3, 115 Nguyen Khang Alley, Yen Hoa Ward, Cau Giay District., Ha Noi, Viet Nam.

HCM: Room 303, 3rd Floor, #29 Bach Dang, Ward 15, Binh Thanh district