

「会社目標の達成」と「人材のありたい姿」の実現に向けて、評価者の人材育成力を磨く

人事評価のPDCAの回し方

★ 結果の交渉ではなく、成長課題を識別する機会としての人事評価

- ◆ 人材のありたい姿の実現に向けた評価の目的を理解する
- ◆ 目的・目標を共有し、日常の業務を通じて評価・指導を行う
- ◆ 結果を振り返り、未来に向けた課題識別の場として面談を行う

講座の 特徴

- ◆ 人材マネジメントの専門家が、英語にて講座を行います
- ◆ 参加者のテスト結果、演習内容等をまとめたレポートを講座後に送付します



□ 講座概要

第1日 (HN: 1月12日、HCM: 1月19日)

第2日 (HN: 1月13日、HCM: 1月20日)

1. 人材マネジメント・人事評価の目的

講義: 会社と従業員のありたい姿の実現に向けて評価を行う

演習: 現状の人事評価の課題識別

4. P: 目標・期待の共有

講義: SMARTな目標を設定し、期待とゴールを共有する

演習: 目標設定

2. 人材のありたい姿と人事評価の基礎

講義: 人材をありたい姿に導く、行動と成果の基準を策定する

演習: ありたい姿を描き、評価項目を識別する

5. D: 日常業務を通じた評価

講義: 目標達成に向けて、日々タイムリーに評価を行う

演習: 日常業務での評価機会を識別

3. 人事評価のPDCA

講義: 人事評価は年末の行事ではなく、通年の人材育成活動

演習: 現状のPDCA状況討議

6. C/A: 人事評価とフィードバック面談

講義: 評価を公正に行い、面談を通じて成長課題を識別する

演習: 評価面談役割演習

□ 開催要領

講師

日本人専門家(英語にて講座を行い、適宜ベトナム語の通訳を介します)

開催日・時間

ハノイ: 2017年1月12日(木)、13日(金): 8:30 ~ 17:00
ホーチミン: 2017年1月19日(木)、20日(金): 8:30 ~ 17:00

講座費用

5,000,000VND/参加1名(昼食込み、VATを含まず)

開催場所

市内ホテル(お申し込み後にお知らせします)

下記あて、お申し込み、お問い合わせください

IMTC マネジメント教育&コンサルティング

住所: Hanoi: Room 609, 6th Floor, Eurowindow building, #27 Tran Duy Hung, Cau Giay
HCM: Room 102, 1st floor, New Port Building, 400/3 Ung Van Khiem, Binh Thanh

連絡先: Email: info@imtc.vn

Hanoi) Tel: 04 3222 2171, Fax: 04 3222 2172/ HCM) Tel: 08 3512 5740, Fax: 08 3512 9740

Kenji Hachiya (093 424 8018), Phan Thi Hoa (0125 640 4882), Nguyễn Hoàng Thanh Trúc (0168 2426 707)