

組織の持続的な成長に向けて、戦略的・組織的に、将来が期待される人材を輩出する

マネージャの人材マネジメント

★ 目先の業務遂行のみならず、長期的な視点から、期待される人材を輩出

- ◆ 課の経営者として、長期視点に立った、ありたい組織・人材の姿を描く
- ◆ ありたい組織・人材の実現に向けて、人材マネジメントサイクルを仕組化
- ◆ 仕事を通じて人材が育ち・頭角を現す、人材が育つマネジメントを推進

講座の 特徴

- ◆ ベトナム人専門家よりベトナム語にて講座を行います
- ◆ 参加者のテスト結果、演習内容等をまとめたレポートを講座後に送付します

□ 講座概要

第1日) HCM: 08月06日(火)、HN: 08月13日(火)

第2日) HCM: 08月07日(水)、HN: 08月14日(水)

1. 人材マネジメントの意義・目的

講義: 組織の持続的な成長に向けて、人材を活用・育成、将来が期待される人材を輩出

演習: 現状の人材マネジメントの評価

2. マネージャの人材マネジメント責任

講義: 課の経営者として、課の持続的な成長に向けた、人材マネジメントを推進する

演習: 課と人材のありたい姿を描く

3. 人材マネジメントサイクル(採用・活用)

講義: 内部・外部より長期視点から期待される人材を採用、成長の機会を提供して活用

演習: 採用・活用の課題識別

4. 人材マネジメントサイクル(評価・育成)

講義: 成長に向けた改善点を識別する評価と、期待される成長へ導く育成

演習: 評価・育成の課題識別

5. 人材マネジメントの仕組化

講義: 将来が期待される人材を継続して輩出すべく、人材マネジメントを仕組化する

演習: 人材マネジメントの仕組化案策定

6. 人材が育つ職場づくり

講義: 仕事を通じて人材が育ち・頭角を現す、人材が育つマネジメントを推進する

演習: 人材が育つ職場づくりへの指針・施策策定

□ 開催要領

講師

ベトナム人講師(ベトナム語)

開催日・時間

Ho Chi Minh : 2024年08月06日(火)、07日(水): 8:30 ~ 17:00

Ha Noi : 2024年08月13日(火)、14日(水): 8:30 ~ 17:00

講座費用

オフライン: 5,600,000VND/参加1名(昼食込み、8%VATを含まず)

オンライン: 5,200,000VND/参加1名(8%VATを含まず)

開催方法

講座日の概ね1週間前にご案内します(会場またはオンライン開催)

下記あて、お申し込み、お問い合わせください

IMTC マネジメント教育&コンサルティング

連絡先: HN: Tel) 024.6291.1900, Mail) imtc_hanoi@imtc.vn, HCM: Tel) 028.3551.1900, Mail) imtc_hcmc@imtc.vn

八谷賢次: Tel) 093.424.8018, Mail) hachiya@imtc.vn, Website) imtc.vn

住所: Hanoi: Room 302, #3 alley 115 Nguyen Khang, Yen Hoa ward, Cau Giay district.