

Bộ phận nhân sự lập kế hoạch và tiến hành quản lý nhân sự toàn công ty

Tăng cường hệ thống Quản lý nhân sự (Phân cấp, Đánh giá, Tiền lương) Phát triển nhân sự



★ Để Bộ phận nhân sự bước đầu hướng tới sự phát triển bền vững của công ty:

- Đảm nhận trách nhiệm Quản lý Nhân sự hơn là Quản lý Lao động.
- Thiết lập hệ thống Quản lý nhân sự để hướng nhân viên tới hình ảnh lý tưởng.
- Dựa trên hệ thống Quản lý nhân sự, đảm nhận vai trò tiên phong trong quá trình phát triển nhân sự.

Đặc điểm hội thảo

- Giảng viên người Việt giàu kinh nghiệm sẽ thực hiện giảng dạy
- Báo cáo kết quả khóa học bao gồm kết quả kiểm tra và kết quả thực hành sẽ được gửi tới các học viên sau khóa học

□ Tổng quan khóa học

Ngày 1 (HN: 13/07)

Ngày 2 (HN: 14/07)

1. Mục đích của quản lý nhân sự và vai trò của bộ phận nhân sự

Lý thuyết: Bộ phận nhân sự đảm nhận vai trò tiên phong trong Quản lý nhân sự để hướng tới nội địa hóa và tự chủ phát triển công ty một cách bền vững.

Thực hành: Đánh giá bộ phận nhân sự trong việc làm tròn vai trò của bộ phận mình.

2. Tổng quan về hệ thống HRM

Lý thuyết: Quản lý nhân sự là hệ thống điều hướng nhân viên một cách liên tục và có tổ chức theo hướng bản địa hóa và tự chủ của công ty.

Thực hành: Xác định các vấn đề về nhân sự của công ty.

3. Xem xét hệ thống phân cấp

Lý thuyết: Hệ thống phân cấp là để chia sẻ kỳ vọng đối với từng chức danh đến nhân viên.

Thực hành: Xác định các điểm cần cải thiện trong hệ thống phân cấp.

4. Xem xét hệ thống đánh giá

Lý thuyết: Hệ thống đánh giá là đo lường mức độ đáp ứng kỳ vọng và xác định các điểm cần cải thiện của nhân viên.

Thực hành: Xác định các điểm cần cải thiện trong hệ thống đánh giá.

5. Xem xét hệ thống tiền lương

Lý thuyết: Hệ thống tiền lương thể hiện chính sách quản lý nhân sự dựa trên hình ảnh lý tưởng của công ty.

Thực hành: Xác định các điểm cần cải thiện trong hệ thống tiền lương.

6. Phát triển nhân sự

Lý thuyết: Không ngừng phát triển nhân sự một cách có tổ chức và có hệ thống theo hướng tạo ra những nhân viên tài năng cho tương lai.

Thực hành: Xác định điểm cần cải thiện trong hệ thống phát triển nhân sự.

□ Thông tin khóa học

Giảng viên

Chuyên gia Việt Nam (giảng dạy bằng tiếng Việt)

Ngày & Giờ

Hà Nội: Ngày 13 & 14/07/2023, 08:30 Sáng ~ 05:00 Chiều

Học phí

Offline: 4,700,000VND/học viên (bao gồm cơm trưa, chưa có 8% VAT)

Online: 4,350,000VND/học viên (chưa có 8% VAT)

Phương thức tổ chức

Sẽ thông báo trước ngày tổ chức khoảng 1 tuần (Offline hoặc Online)

Vui lòng liên hệ với chúng tôi!

Công Ty TNHH Tư vấn và đào tạo quản lý quốc tế

Liên hệ: HN: Tel) 024.6291.1900, Mail) imtc_hanoi@imtc.vn, HCM: Tel) 028.3551.1900, Mail) imtc_hcmc@imtc.vn
Kenji Hachiya: Tel) 093.424.8018, Mail) hachiya@imtc.vn, Website) imtc.vn

Địa chỉ: Hà Nội: Phòng 302, Tầng 3, Số 3, Ngõ 115 Nguyễn Khang, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy.
HCM: Phòng 303, Lầu 3, số 29 Bạch Đằng, Phường 15, Quận Bình Thạnh